

Referat af

Bestyrelsesmøde på Ordrup Gymnasium d. 8. december 2021 kl 17.00-19.00

Til stede: Peter Engberg Jensen, Peter Nordkild, Jens Peter Bredholt, Jane Hvolbæk Nielsen, Katja Johansen, Morten Noack, Barbara Malling, Hector Gad Foss og Signe Stenbak Olsen samt rektor Søren Helstrup.

Referent: Simon Westh.

Sted: Møderum 1

	Dagsorden	Beslutning
1	Endelig godkendelse og underskrift af referat af møde d 15. september 2021 - Bilag 1	Referatet blev godkendt og underskrevet
2	Evt. opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde	Pedelboligprojektets videre færd er forsinket og udskydes til næste møde. Bestyrelsen er enige om, at vi står i en udfordrende tid og nye tiltag skal prioriteres nøje i forhold til situationen i samfundet. Hellere vente et halvt år end at træffe hurtige beslutninger.
3	Økonomi - Bilag 2 budgetnotat 2022 (beslutning) - Bilag 3 Strategisk budget 22-26 (orientering)	Bestyrelsen tog til efterretning, at 2022 kan ende med et underskud på over 1. mio. Hovedforklaringen er frafald samt overenskomst-mæssige lønstigninger. Dertil kommer aktiviteter sat i værk i skoleåret 21-22, som også skal

		<p>aflønnes i 2022. 20-21 ender med et overskud, der modsvarer 22, hvorfor de to år skal ses under et.</p> <p>Bestyrelsen bakkede op om, at ledelsen kan undersøge og i givet fald iværksætte udskiftning af alle lamper i science og kantine til LED. Ledelsen derfor opfordres til at indhente tilbud på udskiftning af LED 300/500 lumen i både kantine og Science-bygningen af en omgang.</p> <p>På den baggrund godkendte bestyrelsen budgettet for 2022.</p> <p>Bestyrelsen tog det langsigtede budget til efterretning. Fra 2025 udløber den politiske aftale om at kompensere for omprioriteringsbidraget, hvorfor underskuddet vil vokse der ved uændret kurs. Bestyrelsen opfordrede ledelsen til at tage bestik af dette og bl.a. drøfte de demografiske prognoser for området i forhold til det 5-årige strategiske budget.</p>
4	<p>Vedtægtsændringer (beslutning)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilag 4 Forslag til vedtægtsændringer - Bilag 5 Bestyrelsens forretningsorden 	<p>Bestyrelsen besluttede, at oplægget til nye vedtægter skal justeres, således at de af medarbejderne valgte medlemmer ikke er underlagt regler for genudpegning. Dette rettes til, og sendes ud til bestyrelsen til skriftlig godkendelse. På førstkommende bestyrelsesmøde kan de nye vedtægter endelig godkendes og herefter offentliggøres på hjemmesiden.</p> <p>Bestyrelsen drøftede herefter forretningsordenen. Bestyrelsen ønskede at der blev lavet grundig</p>

		<p>korrekturtilpasning, men at de i forhold til forretningsgangene i OG's bestyrelse er fine. Formand og rektor gennemlæser forretningsorden retter til i forhold til paragrafer og lovgivning. Den gennemskrevne forretningsorden udsendes forud for næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Bestyrelsens valgperiode udløber 1. maj 2022 jf. vedtægterne. Bestyrelsen bemyndigede rektor og formanden til i den kommende periode at forberede sammensætningen af den nye bestyrelse, herunder orientere sig om de enkelte udpegningsberettigedes forventninger til deres medlemmer samt forberede emner til bestyrelsens valg af selvsupplerende medlemmer. Bestyrelsen lagde i den forbindelse vægt på, at der til stadighed er repræsenteret ledelseserfaring og solid indsigt i økonomi i bestyrelsen samt, at der er fokus på at have skoleerfaring.</p>
5	<p>Opsamling på 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilag 6 Afrapportering indsatsområder 	<p>Bestyrelsen tog afrapporteringen til efterretning og kommenterede positivt på både indhold og format.</p>
6	<p>Drøftelse af indsatsområder 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilag 7 Oplæg til indsatsområder 2021 	<p>Bestyrelsen bakkede op om oplægget og om at det er vigtigt ikke at sætte mere i gang end der er kræfter til i en vanskelig tid, hvor corona-pandemien stadig fylder. Bestyrelsen fremhævede især ønsket om fokus på trivsel.</p>
7	<p>Eventuelt</p>	<p>Rektor orienterede om, at der har været en del uro omkring klassedannelsen i 1.g. Det er nu udmeldt til alle</p>

		<p>1.g'ere, at man ikke kan skifte klasse med mindre, der er tale om et velovervejet skifte af studieretning. Det er vigtigt at få ro på klasserne nu.</p> <p>Endvidere orienterede rektor om, at der er ved at blive etableret en whistleblowerordning for medarbejderne, som skal træde i kraft 17. december, jf. lovgivning om dette på offentlige arbejdspladser. Ledelsen har endvidere besluttet, at der skal være en tilsvarende ordning for elever.</p> <p>Til sidst ønskede rektor alle en glædelig jul og et godt nytår med tak for godt samarbejde i et svært år.</p>
--	--	--